

## NOTA DE PRENSA

Madrid, 10 de febrero de 2016

### **ING obtiene el reconocimiento Top Employer 2016 por su excelencia en Recursos Humanos**

- **Es la cuarta ocasión que ING recibe esta certificación**
- **Top Employer valora criterios como las condiciones laborales, formación y desarrollo, carrera profesional, beneficios y cultura corporativa.**

ING ha obtenido, por cuarta vez, el sello Top Employer 2016 en España, que concede CRF Institute a aquellas organizaciones que ofrecen a sus empleados condiciones laborales excepcionales.

Esta certificación posiciona a ING como una de las empresas líderes en políticas de Recursos Humanos. ING basa su modelo en ofrecer a todos los profesionales del banco un entorno de trabajo abierto y transparente, que facilita y fomenta el progreso profesional y personal.

*“Es un privilegio recibir este reconocimiento que pone en valor nuestro empeño por hacer las cosas mejor, para que las personas que trabajan con nosotros se sientan capaces y valoradas, para que muchos profesionales quieran formar parte de nuestro equipo y para que aquellos que ya no trabajan con nosotros, sigan siendo embajadores de ING”,* destaca Manuela Dragomir, Directora General de Recursos Humanos de ING BANK España y Portugal.

Desde sus orígenes, ING ha desarrollado un modelo de banca innovador en el que las personas son la clave de su estrategia. Así, el equipo de Recursos Humanos trabaja día a día para incorporar la innovación y tendencias que se producen en esta área a la realidad del banco.

*“Construimos entre todos un lugar de trabajo en el que cada uno de nosotros, con su aportación como profesional y como parte de un equipo, contribuye a poner en práctica nuestro Orange Code, consiguiendo que las cosas pasen, ayudando a los demás a tener éxito e intentando ir siempre un paso por adelante, teniendo al cliente como objetivo final”,* afirma Dragomir.

Actualmente, ING cuenta con un equipo de más de 1.100 profesionales en España.

#### **Sobre ING:**

*ING ofrece servicios bancarios a particulares, familias, pequeños negocios, grandes empresas e instituciones, y tiene la misión de poner al servicio de las personas y las organizaciones las herramientas que les ayuden a alcanzar un futuro mejor. Como banco 100% digital, siempre se ha preocupado por hacer banca de una forma diferente, situando al cliente y su progreso en el centro de su estrategia.*

*ING trabaja para potenciar el progreso personal en línea con su filosofía ‘People in Progress’. Como resultado, uno de cada dos nuevos clientes que llegaron al banco el año pasado lo hicieron por recomendación y un año más, es la mejor empresa financiera de su categoría para trabajar en España (más de 1000 profesionales) según el ranking ‘Best Workplaces’ elaborado por la consultora de RRHH Great Place to Work.*

**ING**  
**Nacho Rodriguez**  
[ignacio.rodriguez.velasco@ingbank.com](mailto:ignacio.rodriguez.velasco@ingbank.com)  
**Tfno.: 916 349 200**

**Weber Shandwick**  
**José Antonio Ortega**  
[jortega@webershandwick.com](mailto:jortega@webershandwick.com)  
**Tfno.: 917 458 638**